PARATEACHER LEAVE

Prepared By-

শুভ তোজো মান্না

প্যারা শিক্ষকদের ছুটি

প্রশ্ন ৬০। প্যারা শিক্ষকরা কী কী ছুটি পেতে পারেন।

উত্তর। (ক) ক্যাজুয়েল লিভ বছরে ১২ দিন যা বিশেষ প্রয়োজনে নেওয়া যায়। যদি কোন কর্মচারীর ১ বছরের কম চাকরিকাল হয় সেক্ষেত্রে আনুপাতিক হারে ছুটি অনুমোদন করতে পারেন। বর্তমানে ক্যাজুয়েল লিভের সংখ্যা বছরে ১২-এর পরিবর্তে বৃদ্ধি পেয়ে ১৪ হয়েছে (G.O. No. 152(21) Ped/PBSSM, dt. 24.10.2017

(খ) মেডিকেল লিভ বছরে ৭ দিন পাওয়া যায়। যদি কোনো কর্মচারীর ১ বছরের কম চাকরিকাল হয় সেক্ষেত্রে অনুপাতিক হারে মেডিকেল লিভ প্রধান শিক্ষক অনুমোদন করতে পারেন। যদি মেডিকেল লিভ কোনো বছর সব খরচ না হয় সেক্ষেত্রে ওই জমা ছুটি পরবর্তী বছরে ভোগ করা যাবে না অর্থাৎ নষ্ট হয়ে যাবে। প্রসঙ্গত উল্লেখ্য এই নিয়মের পরিবর্তন হয়েছে। একজন প্যারাটিচার বছরে সর্বোচ্চ ১০ দিন মেডিকেল লিভ পেতে পারেন। যদি মেডিকেল লিভ কোনো

বছরে সব খরচ না হয় সেক্ষেত্রে ওই জমা ছুটি পরবর্তী বছরে ভোগ করতে পারবেন, পরবর্তী বছরে প্রাপ্য ১০ দিনের সঙ্গে যোগ করে কিন্তু কখনোই ২০ দিনের বেশি মেডিকেল লিভ একসঙ্গে জমা হবে না। (G.O. No. 5/Ped/PBSSM & 41/ped/PBSSM, dt. 13.01.2015)

(গ) শিক্ষিকারা ১৩৫ দিন মাতৃত্বজনিত ছুটি (মেটারনিটি লিভ) পেতে পারেন। এই ছুটি প্রসব হবার ২ মাস আগে থেকে এবং প্রসব হবার পর বাকি ছুটি নিতে পারেন। ওইরকম দুভাগে এই ছুটি নেওয়া আজ্ঞাধীন নয়। এই ছুটি শিক্ষিকা তাঁর সুবিধামতো নিতে পারেন। মেডিকেল সার্টিফিকেটের ভিত্তিতে এই ছুটি বিদ্যালয়ের পরিচালন সমিতি অনুমোদন করতে পারেন। বর্তমানে ১৩৫ দিন পরিবর্তিত হয়ে ১৮০ দিন হয়েছে (G.O. No. 165-SE(EE)/2L-01/13. det. 19.02.2013)।

(ঘ) এই আদেশ কার্যকর হবে ২৬.২.২০০৯ থেকে। (G.O. No. 134-SE(Pry) dt. 26.2.2009)

শিক্ষকদের দরবারে

বিদ্যালয়ের নানা ধরনের ছুটি সংক্রান্ত সমস্যা ও সমাধান নিয়ে আলোচনা করলেন **ড. পার্থ কর্মকার**, *জয়েন্ট ডিরেক্টর অফ পাবলিক ইন্সট্রাকশন, হায়ার এডুকেশন ডিপার্টমেন্ট, গভর্নমেন্ট অফ ওয়েস্ট বেঙ্গল, এন্ড এডভাইজার অফ ওয়েস্ট বেঙ্গল সেন্ট্রাল স্কুল সার্ভিস কমিশন, ভূতপূর্ব উপসচিব (শিক্ষা), পশ্চিমবঙ্গ মধ্যশিক্ষা পর্ষদ।*

আজকের বিষয় ক) পূর্বস্বত্ব ছুটি লিয়েন জনিত ছুটি (Leave on Lien) খ) পার্শ্বশিক্ষক-শিক্ষিকাদের ছুটি সংক্রান্ত নিয়মাবলী গ) বৃত্তিমূলক শাখার শিক্ষক-শিক্ষিকাদের ছুটি সংক্রান্ত নিয়মাবলী ঘ) বিদ্যালয়ের আই.সি.টি. ইন্সট্রাক্টরদের (ICT- instructor) ছুটির নিয়মাবলী

ক) পূর্বস্বত্ব ছুটি লিয়েন জনিত ছুটি

এই ধরনের ছুটিতে গেলে একজন শিক্ষকের চাকুরী সে বিদ্যালয়ে বহাল থাকবে। কিন্তু এটি ঠিক কতদিন থাকবে এবং কিসের ভিত্তিতে থাকবে এ সম্পর্কে আগে কোনো আইন ছিল না। বর্তমানে এই সমস্যার আংশিক সমাধান হয়েছে।

লিভ অন লিয়েন এর ক্ষেত্রে সাধারণ নিয়মাবলী :

১) বিদ্যালয়ের শিক্ষক, শিক্ষিকা, শিক্ষাকর্মী এই লিয়েন এর সুযোগ নিতে গেলে এক্ষেত্রে প্রত্যেককেই স্থায়ীপদে চাকরি করতে হবে। অস্থায়ী শিক্ষক, শিক্ষিকা ও শিক্ষাকর্মীরা এ সুযোগ পাবেন না। G.O. No. ৭৯-Edn(S)dt. ২৮.০১.১৯৯৪।

২) বিদ্যালয় পরিচালন সমিতির অনুমতিক্রমে যখন কোনো স্থায়ী শিক্ষক-শিক্ষিকা এবং শিক্ষাকর্মী পশ্চিমবঙ্গের মধ্যে যে কোন শিক্ষাপ্রতিষ্ঠান, বিদ্যালয়, মহাবিদ্যালয় এর যে কোনো উচ্চপদে বা অন্য কোন চাকুরী যেখানে শিক্ষকতার অভিজ্ঞতা একান্ত প্রয়োজন এমন কোন পদে যদি তিনি যোগদান করলে ছুটির নিয়মাবলী নম্বর ধারা অনুযায়ী বিনা বেতনে বছর করে মোট বছর ছুটি পাবেন। G.O. No. ৭৯-Edn(S) dt. ২৮.০১.১৯৯৪।

৩) যে সকল ক্ষেত্রে লিয়েন পাওয়া যায় তা নিচে উল্লেখ করা হলো

ক) পশ্চিমবঙ্গের সরকার পোষিত এবং সরকারি সাহায্য প্রাপ্ত উচ্চ-প্রাথমিক বিদ্যালয়, মাধ্যমিক বিদ্যালয়, উচ্চ-মাধ্যমিক বিদ্যালয়ের ক্ষেত্রে বিদ্যালয়ের শিক্ষক-শিক্ষিকা এবং শিক্ষাকর্মীরা এই লিয়েন পাওয়ার অধিকারী। তবে এ ক্ষেত্রে স্থায়ী শিক্ষক শিক্ষিকা এবং শিক্ষাকর্মী ব্যক্তিগত প্রয়োজনে লিয়েন পাবেন যদি ২৮-১-১৯৯৪ এর আগে তার লিয়েন অনুমোদিত হয়।

খ) অন্য জায়গায় কাজ করার প্রয়োজনে অর্থাৎ স্থায়ী শিক্ষক-শিক্ষিকা, শিক্ষাকর্মী ও বিদ্যালয়ের প্রধান অন্য কোন জায়গায় কাজ করার জন্য এই ছুটি পাবেন যদি ২৮-১-১৯৯৪ তারিখের আগে তার লিয়েন অনুমোদিত হয়। WBBSE Order No. ৫-২১৮ dt. ২৬।৪।১৯৯০ read with G.O.No.1018-SE(S) dt. ০৮।১২।১৯৯৭।

গ) স্থায়ী শিক্ষক-শিক্ষিকা, শিক্ষাকর্মীসহ বিদ্যালয় প্রধানগণ যদি পশ্চিমবঙ্গের অভ্যন্তরে কোন অনুমোদিত অন্য প্রতিষ্ঠানে অথবা কলেজের কোন উচ্চপদে চাকুরীতে যোগদান করেন তাহলে তিনি দুই বছর পর্যন্ত এই লিয়েন পাবেন। এই লিয়েন একসাথে এক বছরের বেশি কখনোই তিনি পাবেন না। একবছর সম্পন্ন হলে তিনি পুনরায় আর এক বছরের জন্য লিয়েন পুনরায় অনুমোদনের জন্য আবেদন করতে পারেন। G.O. No. S-২১৮ dt. ২৬।০৪।১৯৯০, No. ১০১৮-SE(S) dt. ৮।১২।১৯৯৭-৭৯ অ) S) dt. ২৮.০১.১৯৯৪।

ঘ) কোন বিদ্যালয়ের শিক্ষক, শিক্ষিকা, শিক্ষাকর্মী এবং প্রধান শিক্ষক যদি লিয়েন নিয়ে যোগদান করেন এবং সেই পদে তিনি যদি স্থায়ীভাবে নিযুক্ত হন বা স্থায়ীভাবে থেকে যান তবে তার লিভ অন লিয়েন বাতিল হয়ে যাবে। এছাড়া তিনি যেপদে লিয়েন নিয়ে গিয়েছিলেন সেই পদ যদি ছেড়ে দেন তবে সেক্ষেত্রে লিভ অন লিয়েন বাতিল হয়ে যাবে। যদি কোন শিক্ষক-শিক্ষিকা, শিক্ষাকর্মী ও বিদ্যালয়ের প্রধান শিক্ষক দু'বছর সম্পন্ন হবার পর নিজের আগের পদে ফিরে না আসেন তবে তার লিভ অন লিয়েন বাতিল হয়ে যাবে। (G.O. No. ৭৯-Edn(S) dt. ০১.১৯৯৪)।

লিভ অন সংক্রান্ত প্রশ্নোত্তর

১) কোন শিক্ষক বা শিক্ষিকা বা শিক্ষাকর্মী যদি লিয়েন নিয়ে অন্য কোথাও যেতে চান সে ক্ষেত্রে ঐ পদ কি অস্থায়ীভাবে পূরণ করা যায়?

উত্তর : অস্থায়ীভাবে পূরণ করা যাবে। (G.O. No. ৭৯-Edn(S) dt. ২৮.০১.১৯৯৪।

২) কোন শিক্ষক-শিক্ষিকা শিক্ষাকর্মী বা বিদ্যালয় প্রধান লিয়েন এ গেলে সেই সময়কালটি বিনা বেতনে ছুটি হিসেবে গণ্য করা হয়। তাহলে লিয়েনে যাওয়ার পূর্বে তার যেসব ছুটি পাওনা ছিল তা কি তিনি ভোগ করতে পারবেন?

উত্তর : পারবেন। (WBBSE Circular No. S-২৮ dt. ২৬.০৪.১৯৯০)।

৩) একই বিদ্যালয়ের সহশিক্ষকের পদ থেকে ঐ বিদ্যালয়ের প্রধান শিক্ষকের পদে যোগদান করলে কি লিয়েন পাওয়া যাবে?

উত্তর : না। লিয়েনের নিয়মাবলী বা সরকারি নির্দেশিকাতে এই ক্ষেত্রে লিয়েন এর সুযোগের উল্লেখ নেই।

৪) যদি কোনো স্থায়ী পদে নিযুক্ত সহশিক্ষক লিয়েন নিয়ে কোনো প্রশাসনিক উচ্চ পদে যোগদান করেন এবং লিভ অন লিয়েন শেষ হওয়ার আগে যদি তিনি তার আগের পদে ফিরে আসেন তাহলে তার বেতন কিভাবে ঠিক করা হবে?

উত্তর : লিয়েন শেষ হওয়ার আগেই যদি তার আগের পদে ফিরে আসেন তাহলে তাকে ধরা হবে তিনি আগের পদেই আছেন। সেই অনুসারে তার বার্ষিক বেতন হবে এবং এই সময়কালটি Extraordinary Leave without pay অর্থাৎ এই সময়টি তিনি বিনা বেতনে ছুটি হিসেবে পাবেন এবং অন্যান্য চাকুরী সংক্রান্ত সুযোগ-সুবিধা একই থাকবে। (G.O. No. ১০৮১-SE(S) dt. ৮.১২.১৯৯৭)।

৫) লিয়েন এর সময়কাল ১২০ দিনের বেশি হলে সেক্ষেত্রে অস্থায়ীভাবে কোন শিক্ষক নিয়োগ করা যায় কি?

উত্তর : ১২০ দিনের লিভ অন লিয়েন-এর সময়কাল হলে ওই শূন্যপদে বিদ্যালয়ের পরিচালন সমিতি সংশ্লিষ্ট জেলা বিদ্যালয় পরিদর্শক (মাধ্যমিক) এর অনুমোদন নিয়ে অস্থায়ীভাবে শিক্ষক নিয়োগ করতে পারবেন। (G.O.No. ৭৯-Edn(S) dt. ২৮.০১.১৯৯৪)।

খ) পার্শ্বশিক্ষক-শিক্ষিকাদের ছুটি সংক্রান্ত নিয়মাবলী

মাধ্যমিক এবং উচ্চ মাধ্যমিক বিদ্যালয়গুলিতে নিযুক্ত পার্শ্ব শিক্ষক এবং পার্শ্ব শিক্ষিকাদের ছুটি সংক্রান্ত নিয়মাবলী সরকারি বিজ্ঞপ্তি নং - ১৩৪SE(Pry) dt. ২৬.০৯.২০০৯ অনুযায়ী নিম্নরূপ

ক) সকল পার্শ্বশিক্ষক ও পার্শ্বশিক্ষিকা গন বিশেষ প্রয়োজনে একটি ক্যালেন্ডার ইয়ারে ১২ (বারো দিন) দিনের নৈমিত্তিক ছুটি (Casual Leave) নিতে পারেন। যদি কোনো ক্ষেত্রে শিক্ষক-শিক্ষিকাগণ এর এক বছরের কম চাকুরীকাল হয় সেই ক্ষেত্রে আনুপাতিক হারে এই ছুটি অনুমোদিত হবে। পরবর্তী নির্দেশে একটি ক্যালেন্ডার ইয়ারে এই ছুটি ১৪ (চৌদ্দ) দিন করা হয়েছে। (PBSSM Memo No. ১৫২(২১)PedPBSSM dt. ২০.১০.২০১৭)।

খ) মেডিকেল লিভ বছরে পাবেন সাত দিন (৭ দিন)। এক বছরের কম চাকুরীকাল হলে প্রধান শিক্ষক মহাশয় আনুপাতিক হারে এই ছুটি অনুমোদন করতে পারেন। মেডিকেল লিভ পরের বছরে জমা হবে না। প্রতিবছর এই মেডিকেল লিভ খরচ না করতে পারলে তা বাতিল হয়ে যাবে। পরবর্তী নির্দেশে একটি ক্যালেন্ডার ইয়ারে এই ছুটি ১০ (দশ) দিন করা হয়েছে। (PBSSM Memo No. ১৫২(২১)PedPBSSM dt. ২০.১০.২০১৭)।

গ) একজন পার্শ্বশিক্ষিকা দিন মাতৃত্বজনিত ছুটি (Maternity leave) পাবেন। তবে এই ছুটি প্রসবের ২ মাস আগে থেকে শুরু হয় এবং প্রসব হওয়ার পর বাকি ছুটি নিতে পারেন।

এই ছুটির কাল বাধ্যতামূলক নয় শিক্ষিকা নিজের সুবিধা অনুযায়ী মাতৃত্বজনিত ছুটি নিতে পারেন। তবে এ বিষয়ে সংশ্লিষ্ট শিক্ষিকাকে সরকার অনুমোদিত চিকিৎসকের কাছ থেকে শংসাপত্র নিতে হবে। ঐ শংসাপত্র সহ তিনি বিদ্যালয় কর্তৃপক্ষকে আবেদন করবেন এবং বিদ্যালয় পরিচালন সমিতির সভায় এই ছুটি অনুমোদিত হবে। তবে পরবর্তী নির্দেশিকা অনুযায়ী Maternity Leave ১৩৫ দিনের পরিবর্তে ১৮০ করা হয়েছে। (Memo No. ১৬৫-SE(EE)-২L০১-১৩ dt. ১৯.০২.২০১৩)।

উচ্চ প্রাথমিক স্তরে মাধ্যমিক এবং উচ্চ মাধ্যমিক বিদ্যালয়ে নিযুক্ত পার্শ্ব শিক্ষক ও পার্শ্ব শিক্ষিকাদের ছুটি সংক্রান্ত প্রশ্নোত্তর

১) বর্তমানে পার্শ্ব শিক্ষক এবং পার্শ্ব শিক্ষিকা গনের নৈমিত্তিক ছুটি বর্তমানে কত দিন?

উত্তর : একটি ক্যালেন্ডার ইয়ারে ১৪ দিন। (পশ্চিমবঙ্গ সর্বশিক্ষা মিশন- Memo No. ১৫২(২১)-pedPBSSM dt. ২৪.১০.২০১৭)।

২) বর্তমানে পার্শ্ব শিক্ষক-শিক্ষিকাদের মেডিকেল লিভ কত দিন?

উত্তর : পার্শ্ব শিক্ষকশিক্ষিকাদের মেডিকেল লিভ সংক্রান্ত নির্দেশিকার পরিবর্তন হয়েছে। তারা প্রতিবছর ১০ দিন করে মেডিকেল লিভ নিতে পারেন, তবে তা বিদ্যালয়ের পরিচালন সমিতি অনুমোদন করবেন কোন রেজিস্ট্রিকৃত মেডিকেল অফিসার এর সার্টিফিকেট এর ভিত্তিতে। এই প্রসঙ্গে উল্লেখ্য যে কোন পার্শ্ব শিক্ষকশিক্ষিকা প্রথম বছরে এই ১০টি মেডিকেল লিভ না নিলে তা ঠিক পরের বছরে এই ১০টি লিভ তার মেডিকেল লিভে ক্রেডিট হবে অর্থাৎ সঞ্চিত হবে অর্থাৎ তিনি দ্বিতীয় বছরে (প্রথম বছর না নিলে) মোট দিন মেডিকেল লিভ নিতে পারবেন। কিন্তু কখনই তা কুড়ি দিনের বেশী হবে না (PBSSM Memo No. ৫ pedPBSSM dt. ১৩।০১।২০১৫)। পূর্বে পার্শ্ব শিক্ষক-শিক্ষিকাদের মোট মেডিকেল লিভ ছিল দিন এবং সেটি সরকারি নির্দেশিকা নং ১৩২(২০)PBSSMped ২০১৩ dt. ২৮।০৫।২০১৩ - ০৩।০৬।২০১৩ অনুযায়ী একটি ক্যালেন্ডার ইয়ারে মোট দিন। এই লিভ যদি তিনি উপভোগ করতে না পারেন তবে তা প্রতি বছরই শেষ হয়ে যাবে সঞ্চিত হবে না।

৩) বর্তমানে পার্শ্ব শিক্ষক-শিক্ষিকাদের ক্ষেত্রে মাতৃত্বজনিত (Maternity Leave) ছুটির কোন পরিবর্তন হয়েছে?

উত্তর : হ্যাঁ হয়েছে। পূর্বের অর্ডারে পার্শ্ব শিক্ষিকাদের ক্ষেত্রে এই ছুটি ছিল দিন। পরবর্তী ক্ষেত্রে সরকারি নির্দেশিকা Memo No. ১৬৫-SE(EE)২L০১-১৩ dt. ১৯.০২.২০১৩ অনুযায়ী ১৩৫ দিনের পরিবর্তে ১৮০ দিন করা হয়েছে। এই নির্দেশ কার্যকর হয়েছে ১৯.০২.২০১৩ তারিখ থেকে।

গ) বৃত্তিমূলক শাখার শিক্ষক-শিক্ষিকাদের ছুটি সংক্রান্ত নিয়মাবলী

বিদ্যালয়ের বৃত্তিমূলক শাখা শিক্ষক-শিক্ষিকা ইন্সট্রাক্টর ২৫-০২-২০২১ তারিখের Department of Technical Education Training and Skill Development, Government of West, Bengal, Karigari Bhawan, Kolkata-৭০০১৬০ কর্তৃক প্রদত্ত নির্দেশিকায় উল্লেখিত অর্থ দপ্তর পশ্চিমবঙ্গ সরকার কর্তৃক প্রকাশিত মেমোরেন্ডাম (Memorandum) No.৩৯৯৮-F(P২) dt. ১৫.০৭.২০১৯ অনুযায়ী যে ছুটিগুলো তারা নিতে পারবেন তা হল

অ) একটি ক্যালেন্ডার ইয়ারে মোট ৩০ দিন তারা ছুটি উপভোগ করতে পারবেন। তবে পূজা এবং গরমের ছুটি মিলিয়ে মোট ৩০ দিন হলে তাহলে তিনি কোনো ছুটি পাবেন না। যদি কোন বিদ্যালয়ের পূজা এবং গ্রীষ্মাবকাশ মিলিয়ে মোট ২৬ দিন হয় তাহলে বিদ্যালয় চলাকালীন তিনি আরও ৪ দিন ওই ক্যালেন্ডার ইয়ার-এ ছুটি নিতে পারবেন।

আ) প্রতিবছর এক জন ভোকেশনাল শিক্ষকশিক্ষিকা বা ইন্সট্রাক্টর মোট ১০ দিন অসুস্থতা জনিত ছুটি (Medical leave) পাবেন।

ই) বৃত্তিমূলক শাখার কোন শিক্ষিকামহিলা ইন্সট্রাক্টর প্রয়োজনে মোট ১৮০ দিন মাতৃত্বজনিত ছুটি নিতে পারবেন।

ঘ) বিদ্যালয়ের আই.সি.টি. ইন্সট্রাক্টরদের ছুটির নিয়মাবলী

বিদ্যালয় শিক্ষা দপ্তর এর নির্দেশিকা অনুযায়ী চুক্তিভিত্তিক ICT ইন্সট্রাক্টরগন (Contractual ICT Instructors) মেমোরেন্ডাম (Memorandum) নং ৮৫-SE(P B) ১0M-১৮ ২০২০ dt. তাদের মাসিক হাজিরা তথ্যপ্রযুক্তি পোর্টাল-এর মাধ্যমে প্রদানের ক্ষেত্রে তারা Memo No.১৯২-IT০৬-২০২০ P AR-eGOVT. dt. ১৬।১০।২০২০ এই নির্দেশিকা অনুসরণ করবেন। এই নির্দেশিকায় তাদের ছুটি সংক্রান্ত বিষয়ে যা বলা আছে তাহল

ক) একটি ক্যালেন্ডার ইয়ারে (জানুয়ারি মাস থেকে ডিসেম্বর মাস পর্যন্ত) (ত্রিশ) দিন তারা ক্যাজুয়াল লিভ পাবেন।

খ) একটি ক্যালেন্ডার ইয়ারে তারা দশদিন অসুস্থতা জনিত ছুটি (Medical leave) পাবেন।

গ) মহিলা ইন্সট্রাক্টর-রা প্রয়োজনে দিন মাতৃত্বজনিত ছুটি পাবেন।

আগের পর্বের মুদ্রণজনিত ত্রুটির সংশোধন

ঙ) এই ছুটি দত্তক সন্তানের বয়সের উপর নির্ভর করে, যেমন (অ) দত্তক সন্তানের বয়স এক মাসের কম হলে তিনি এক বছরে ছুটি নিতে পারেন। (আ) আবার দত্তক সন্তানের বয়স যদি (ছয়) মাস হয় সে ক্ষেত্রে দত্তক জননী (ছয়) মাস পর্যন্ত ছুটি নিতে পারেন। (ই) কোন ক্ষেত্রে দত্ত সন্তানের বয়স (নয়) মাস বা তার বেশী হলে ছুটি পাওয়া যাবে তিন মাস। (Board's Notification No. S২১৪ dt. ২৩.০৮.২০১০)

Update: Remuneration revised vide No. 272-SE dated 23.04.2010

Update: Duties & Responsibilities of Para Teachers, VRPs and Siksha Bandhus

Government of West Bengal
School Education Department
Primary Branch
Bikash Bhavan, Salt Lake,
Kolkata – 700 091

No. 134-SE(Pry)/55/Ped/PBSSM, dated 26/02/2009

Order

Para teachers have been engaged under SSA from time to time in the State of West Bengal. To enhance their effectiveness following guidelines are being issued. This will be in supersession of all orders issued earlier in this regard:

1. Description of duties for Para teachers:

Para teachers will perform three major duties – (a) Remedial teaching (b) Child tracking (c) Teaching Learning Material (TLM) preparation for activity based learning in School.

During School hours, Para teachers will addresses first generation students who are in need of remedial teaching. They will ensure that the students are able to suitably comprehend and follow the lessons so that they would be able to compete with other students in the formal classes. The ability of Para teachers will be judged by the whether the marginalized students have been able to be mainstreamed with the fellow students according to formal class room standard.

The role of Para teacher is particularly important in the Schools in backward village where the teaching learning process suffers from various deficiencies. Besides they will be involved in introducing activity-based for strengthening fundamental concept particularly in the area of language and Mathematics.

Students with learning disadvantages need additional inputs to reach the standards of students of a formal class room. This will be the main activity and purpose of the engagement of Para teachers.

Under no circumstances the Para teacher be permitted to function in lieu of regular teachers. Action will be taken against Schools violating this norm as per the extant rules of the department.

2. No. of days a Para teachers is supposed to attend the School in a week:

A Para teacher will be in School for 4 (four) days in a week and will utilize remaining 2 (two) days to monitor dropout students and ensure community support for enrollment of children in Schools.

3. Renewal of the Contract of a Para teacher (Methodology):

Para teachers are presently renewed by the Village Education Committee/ Ward Education Committee. Since these Committees are very large bodies, the respective School Level Monitoring Committee (SLMC) as defined under Notification No. 841-SE(Pry)/2D-1/2007 dated 07/08/08 & No. 840-SE(Pry)/2D-1/2007 dated 07/08/08 shall renew the contract of the Para teachers.

Before the contract of a Para teacher is renewed there will be an assessment on the basis of their performance in remedial teaching, child taking and in developing TLM. SIs will do this assessment through a process of objective indicators.

There will be a break of 1 (one) day before renewal of.

4. Remuneration of Para Teacher:

Para teachers (Primary & Upper Primary) will get remuneration with enhanced rate from 1st April, 2009 as per the norm given below:

Category	Existing remuneration head per month	Enhanced remuneration per head per month on & from 1st April, 2009
Para Teacher (Primary)	Rs. 2000/- p.m.	Rs. 4000/- p.m.
Para Teacher (Upper Primary)	Rs. 3500/- p.m.	Rs. 5500/- p.m.

5. Leave Rules:

Leave for the engaged Para teachers attached to primary & upper primary schools under SSA shall be as under:

Maternity Leave:

135 (One hundred thirty five) days maternity leave may be enjoyed by the lady Para teacher. Such leave may start two months before the date of delivery of the child and may continue after the date of delivery.

Further this leave period two is not mandatory. According to the convenience of the incumbent maternity leave may be availed. Such maternity leave shall be sanctioned by the School Level Monitoring Committee (SLMC) and Managing Committee for primary and upper primary respectively on production of medical certificate from a registered medical practitioner.

Casual Leave & Medical Leave:

All Para teachers may enjoy 12 days casual leave for urgent necessity and 7 days leave on medical ground.

If the span of Service of the incumbent is less than one year such leave shall be proportioned accordingly and it will be sanctioned by the Head of the Institutions.

The medical leave shall not be accumulated for the next year. It will lapse as soon as the contract is over.

6. Training allowance & certificates:

The training allowance will be paid as defined under SSA norms. A certificate also may be given to the participants after they appear at a test examination at the end of the training. DIET will be involved in the whole process of such examination at the end of the training.

This guideline has been issued with the approval of the Executive Committee, Paschim Banga Sarva Siksha Mission.

Joint Secretary
School Education Department,
Govt. of West Bengal

শিক্ষার অধিকার

সর্বশিক্ষা অভিযান
সবার শিক্ষা, সবার উন্নতি

Paschim Banga Sarva Shiksha Mission

OFFICE OF THE
SARBA SIKSHA MISSION
MURSHIDABAD
24 OCT 2017
Receipt No. 3056
Concerned Sec. 1568

Memo No.: 152(21)/Ped/PBSSM

Date: 24/10/17

To

District Project Officer, SSM

Alipurduar/Bankura / Birbhum / Cooch Behar / Murshidabad / South 24 Parganas / Burdwan, (including Paschim Bardhaman) / North 24 Parganas / Howrah / Hooghly / Malda /Nadia / Purba Medinipur / Paschim Medinipur (including Jhargram) / Jalpaiguri / Uttar Dinajpur / Dakshin Dinajpur / Malda / Purulia / Kolkata / PO GTA Darjeeling (including Kalimpong)

Sub: Regarding enhancement of Casual Leave of Para Teachers from 12 to 14 days

As per observation of Finance Department U/O No Group P2/2017-2018/0631 dated 25.9.2017,Casual Leave of Para Teachers will be enhanced from the existing 12 days leave to 14 days, in a calendar year.

All may be informed accordingly.

State Project Director
Paschim Banga Sarva Siksha Mission

Dt. 21.11.17

Bikash Bhawan (2nd Floor) , Salt Lake, Kolkata- 700 091
Phone : 2334-3102, 2358-1822,Fax :- 2358-5297
E-mail : pbssm.spo@gmail.com

শিক্ষার অধিকার

সর্বশিক্ষা অভিযান
সবার শিক্ষা, সবার উন্নতি

Paschim Banga Sarva Shiksha Mission

Memo No.: 5/Ped/PBSSM
File-45/Ped/PBSSM

Date: 13/01/15

To

District Project Officer, SSM

Bankura / Birbhum / Cooch Behar / Murshidabad / South 24 Parganas / Burdwan / North 24 Parganas / Howrah / Hooghly / Malda /Nadia / Purba Medinipur / Paschim Medinipur / Jalpaiguri / Uttar Dinajpur / Dakshin Dinajpur / Malda / Purulia / Kolkata / PO GTA Darjeeling/Alipurduar

Sub: Accumulation of Medical Leave upto a maximum of 20 days for para teachers

Madam/Sir,

I am directed to inform you that henceforth, Medical (Sick) Leave of para teachers of 10 days annually may be granted on production of medical certificate for Registered Medical Practioner. Such leave at the credit of para teacher, at the close of previous year, if any, shall be carried forward to the next year, in addition to the 10 days admissible for the current year. But the total Sick Leave at credit at any point of time shall not exceed 20 days.

This is done in modification to this office memo no. 132(20)/PBSSM/PED/2013 dated 28/05/2013 / 03/06/2013

All may kindly be informed accordingly

Yours faithfully,

State Project Director
Paschim Banga Sarva Siksha Mission

Bikash Bhawan (2nd Floor), Salt Lake, Kolkata- 700 091
Phone : 2334-3102, 2358-1822,Fax :- 2358-5297
E-mail : pbssm.spo@gmail.com
Website : www.wb.ssa.nic.in

Memo No: 132 **(20) / PBSSM/ ped/2013** **Date: 28/05/2013**
03/06/2013

To: District Project Officer, SSM
Bankura / Birbhum / Cooch Behar / Murshidabad / South 24 Parganas / Burdwan / North 24 Parganas / Howrah / Hooghly / Nadia / Purba Medinipur / Paschim Medinipur / Jalpaiguri / Uttar Dinajpur / Dakshin Dinajpur / Malda / Purulia / Kolkata /Siliguri / PO GTA Darjeeling

Sub: Regarding enhancement of Medical Leave of Para Teachers from 7 days to 10 days

Madam / Sir,

I am directed to inform you that it has been approved that henceforth, medical leave of Para Teachers will be 10 days per year (not accumulated). .At the end of the year any leaves not enjoyed will lapse automatically.

All may kindly be informed accordingly.

Yours faithfully,

State Project Director

No. 165-SE(EE)/2L-01/13 Dated 19.02.2013

CIRCULAR

After careful consideration of the memorandum No. 9008-F(P), Kolkata dated 16th September, 2011 of the Finance Department (Audit Branch), Govt. of West Bengal and in continuation and partial modification of the order bearing No. 134-SE(Pry)/55/Ped/PBSSM Dated 26.02.2009 of School Education Department(Primary) Branch) and the letter bearing No. 2256(20)/ADMN/PBRPSUS dated 19.05.2004 issued by the State Project Director, PBRPSUS the period of maternity leave to all contractual employees under PBSSM is extended from 135 days to 180 days with effect from the date of issue of this order.

It is further clarified that it is applicable only for those who are enjoying the maternity leave on the date of issue of this order. Prevalent Maternity leave principles will be applicable for enjoying the leave and will be followed strictly.

The order will have no retrospective effect.

Sd/- S.C. Ghosh

Joint Secretary to the Govt. of West Bengal
School Education Department

No. 165/1(2)-SE(EE)/2L-01/13 Dated 19.02.2013

Copy forwarded for information and necessary action to :-

1) The Commissioner of School Education, West Bengal
2) The State Project Director, P.B.S.S.M

19/2/2013

Joint Secretary to the Govt. of West Bengal
School Education Department

OFFICE OF THE DISTRICT MAGISTRATE & DISTRICT PROJECT DIRECTOR
SSM & RMSA, SOUTH 24 PARGANAS

Memo No. : SSM ~~& RMSA~~/S.24Pgs/ Ped/248 Date: 21.6.18

ORDER

It is observed in the recent past that some parateachers of primary/upper primary schools are enjoying long unauthorized leave without any proper intimation and then rejoining in his /her duty in the school without any approval of the higher authority and concerned CPC is starting the payment of his/her monthly remuneration.

In this connection the existing leave rule of Parateacher may be reiterated.

Casual Leave =14 days

Medical Leave=10 days

Accumulated Medical Leave = 10 days of the previous year only

(e.g . if a parateacher enjoyed 2 ML in 2017 then he may enjoy maximum 18 days ML in 2018).

Maternity Leave=180 days

No paratecher is allowed to enjoy any leave without pay as per existing order of SPO vide memo no. 148/Ped/PBSSM dated 25.09.2017.

In this context all Circle Project Co-ordinators are requested to look into the matter properly as follows;

1) If the absence of the parateacher in his/ her duty exceeds his/ her permissible leave without any intimation then write a letter to the said parateacher with a copy to the DPO, SSM. The monthly remuneration of the parateacher shall be stopped immediately.
2) Restrict the rejoining of the parateacher in the school after enjoying the unauthorized leave until an approval is received from the district authority.

The Above activities may be ensured to avoid the future complication in this regard.

21/6/18

21/6/18
District Project Officer,
SSM,South 24 Parganas.

An ISO 9001:2008 Certified Organisation
8th floor, New Administrative Building, Biplabi Kanai Bhattacharya Sarani, Alipore, Kolkata – 700027
Telephone : 24398436, MIS Cell : 24439986, E-mail : ssa_south@rediffmail.com / ssmsouth24@gmail.com / rmsa.south24@gmail.com, Website : www.s24pgseducation.org.in